

Universitas  
Esa Unggul

# LAMPIRAN

Universitas  
Esa Unggul

Universitas  
Esa Unggul

**LAMPIRAN 1**

**Kuesioner *Pra Survey***

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i

Karyawan Sekolah Pah Tsung

Jakarta

Bersama ini saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi daftar pernyataan dalam *pra survey* ini dengan tujuan sebagai pendukung untuk mengetahui bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi terhadap komitmen organisasional melalui kepuasan kerja karyawan pada Sekolah Pah Tsung guna mendukung data dalam penyusunan skripsi dengan judul : **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan *Laissez-Faire*, Kompensasi terhadap Komitmen Organisasional melalui Kepuasan Kerja Karyawan Studi Kasus Sekolah Pah Tsung”**. Atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i menjawabnya dengan sejujurnya dan sebaik-baiknya saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Adelia

2015-11-171

Jenis Kelamin :  
Usia :  
Pendidikan Terakhir :  
Lama Bekerja :  
Status Kepegawaian :

1. Menurut anda, permasalahan apa saja yang terkait dalam Gaya Kepemimpinan di Sekolah Pah Tsung?

---

---

2. Menurut anda, permasalahan apa saja yang berhubungan dengan kompensasi di Sekolah Pah Tsung?

---

---

3. Menurut anda, permasalahan apa saja yang terkait dengan kepuasan kerja karyawan di Sekolah Pah Tsung?

---

---

## LAMPIRAN 2

### Kuesioner Penelitian

#### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN *LAISSEZ-FAIRE*, KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL MELALUI KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA SEKOLAH PAH TSUNG**

Sehubungan dengan penyusunan skripsi dengan judul yang telah disebutkan diatas, maka dengan hormat, saya:

Nama : Adelia

NIM : 2015-11-171

Memohon kesediaan Ibu/Bapak/Saudara/i untuk mengisi kuesioner (daftar pertanyaan) yang saya ajukan ini secara jujur dan terbuka.

Daftar pertanyaan ini saya ajukan semata-mata muntuk keperluan penelitian, sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan jenjang Strata satu (S1), Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Esa Unggul, Jakarta. Karenanya, kebenaran dan kelengkapan jawaban yang anda berikan akan sangat membantu bagi penulis, untuk selanjutnya akan menjadi masukan yang bermanfaat bagi hasil penelitian yang penulis lakukan.

Atas partisipasi Ibu/Bapak/Saudara/i dalam mengisi daftar pertanyaan/kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Adelia

**Petunjuk pengisian:**

Pada pertanyaan di bawah ini, Anda dimohon untuk mengisi pertanyaan-pertanyaan tersebut dengan keadaan/kondisi yang sebenarnya. Pengisian dengan cara di silang (X).

**IDENTITAS RESPONDEN**

- |                        |                      |                    |
|------------------------|----------------------|--------------------|
| 1. Jenis Kelamin       | : a. Pria            | b. Wanita          |
| 2. Usia saat ini       | : a. 17 thn – 30 thn | c. 41 thn - 50 thn |
|                        | b. 31 thn – 40 thn   | d. >50 thn         |
| 3. Pendidikan terakhir | : a. SD              | d. Diploma         |
|                        | b. SMP               | e. S1              |
|                        | c. SMA               | f. S2/S3           |
| 4. Lama Bekerja        | : a. 1-3 Tahun       | c. ≥5 Tahun        |
|                        | b. 3-5 Tahun         |                    |

**Petunjuk pengisian:**

Silahkan Anda pilih jawaban yang menurut Anda paling sesuai dengan kondisi yang Anda alami atau rasakan, dengan cara memberikan (√) pada pilihan jawaban yang tersedia dari mulai skala 1 (Sangat Tidak Setuju) sampai 4 (Sangat Setuju). Masing-masing pilihan jawaban memiliki makna sebagai berikut:

- |            |                              |                   |
|------------|------------------------------|-------------------|
| <b>SS</b>  | <b>: Sangat Setuju</b>       | <b>nilainya 4</b> |
| <b>S</b>   | <b>: Setuju</b>              | <b>nilainya 3</b> |
| <b>TS</b>  | <b>: Kurang Setuju</b>       | <b>nilainya 2</b> |
| <b>STS</b> | <b>: Sangat Tidak Setuju</b> | <b>nilainya 1</b> |

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
	<b>Variabel Gaya Kepemimpinan <i>Laissez-Faire</i></b>				
1	Pimpinan saya memberikan kebebasan kepada bawahan untuk mengemukakan ide, saran dan pendapat				
2	Pimpinan saya memberikan ruang kepada bawahan untuk berimprovisasi dalam menunjang pekerjaannya				
3	Pimpinan saya menyerahkan tanggung jawab pada pelaksanaan pekerjaan kepada bawahan				

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
<b>Variabel Gaya Kepemimpinan <i>Laissez-Faire</i></b>					
4	Pemimpin menyerahkan kepada bawahan sepenuhnya dalam hal pengambilan keputusan				
5	Pimpinan saya memberikan kepercayaan kepada bawahan mampu melaksanakan tugas-tugasnya dengan baik				
6	Pimpinan saya membiarkan bawahan memilih cara-cara yang dikehendaki dalam menyelesaikan tugas				
7	Pimpinan saya memberikan keleluasaan kepada bawahan dalam menyelesaikan permasalahan				
No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
<b>Variabel Kompensasi</b>					
8	Besarnya gaji yang saya terima sesuai dengan hasil pekerjaan yang saya berikan pada Sekolah Pah Tsung				
9	Upah yang saya terima dari perusahaan merupakan imbalan atas pekerjaan saya lakukan				
10	Insentif memberikan semangat yang lebih dalam bekerja				
11	Sekolah Pah Tsung memberikan bonus kepada saya apabila hasil pekerjaan saya mencapai atau melebihi target yang telah ditetapkan				
12	Sekolah Pah Tsung memberikan tunjangan cuti kepada karyawan				

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
<b>Variabel Kompensasi</b>					
13	Selama bekerja di Sekolah Pah Tsung saya mendapatkan jaminan kesehatan				
14	Sekolah Pah Tsung mengadakan gathering setiap tahun				
15	Jaminan sosial tenaga kerja yang diberikan sesuai dengan peraturan pemerintah				
No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
<b>Variabel Kepuasan Kerja Karyawan</b>					
16	Saya puas pimpinan saya tidak pernah memberikan target dalam menyelesaikan pekerjaan				
17	Saya puas pimpinan saya tidak pernah ikut campur jika ada masalah di dalam perusahaan				
18	Saya puas pimpinan saya tidak pernah memberikan dateline dalam menyelesaikan pekerjaan				
19	Saya puas pimpinan saya tidak pernah menunda pekerjaan				
20	Saya puas besarnya gaji yang saya terima sesuai dengan hasil pekerjaan yang saya berikan pada Sekolah Pah Tsung				
21	Saya puas Sekolah Pah Tsung menggunakan prosedur pembayaran upah yang baik.				

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
<b>Variabel Kepuasan Kerja Karyawan</b>					
22	Saya puas insentif diberikan kepada karyawan yang berprestasi				
23	Saya puas Sekolah Pah Tsung memberikan bonus kepada saya apabila hasil pekerjaan saya mencapai atau melebihi target yang telah ditetapkan				
24	Saya puas Sekolah Pah Tsung memberikan tunjangan cuti kepada karyawan				
25	Saya puas selama bekerja di Sekolah Pah Tsung saya mendapatkan jaminan kesehatan				
26	Saya puas Sekolah Pah Tsung mengadakan gathering setiap tahun				
27	Saya puas jaminan sosial tenaga kerja yang diberikan sesuai dengan peraturan pemerintah				
No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
<b>Variabel Komitmen Organisasional</b>					
28	Saya memilih tetap untuk bekerja di Sekolah Pah Tsung				
29	Saya memilih tetap untuk bekerja di Sekolah Pah Tsung karena saya telah berkontribusi				
30	Saya merasa ada keterlibatan diri saya di Sekolah Pah Tsung dalam menyelesaikan masalah				
31	Saya merasa ada peduli dengan cost-based reason (biaya biaya yang di keluarkan) jika saya meninggalkan sekolah				
32	Saya merasa rugi apabila meninggalkan Sekolah Pah Tsung				



## LAMPIRAN 3

## DATA TABULASI KARAKTERISTIK 30 RESPONDEN

Keterangan		Jumlah Responden	Total
Jenis Kelamin	Laki-laki	12	30
	Perempuan	18	
Usia	17-30 Tahun	11	30
	31-40 Tahun	6	
	41-50 Tahun	11	
	>50 tahun	2	
Pendidikan Terakhir	SMA	5	30
	Diploma	13	
	S1	10	
	S2	2	
Masa Kerja	1-3 Tahun	8	30
	3-5 Tahun	15	
	$\geq 5$ Tahun	7	

## LAMPIRAN 4

## DATA TABULASI KARAKTERISTIK 100 RESPONDEN

Keterangan		Jumlah Responden	Total
Jenis Kelamin	Laki-laki	43	100
	Perempuan	57	
Usia	17-30 Tahun	47	100
	31-40 Tahun	32	
	41-50 Tahun	17	
	>50 tahun	4	
Pendidikan Terakhir	SMA	17	100
	Diploma	21	
	S1	56	
	S2	6	
Masa Kerja	1-3 Tahun	32	100
	3-5 Tahun	42	
	$\geq 5$ Tahun	26	

## LAMPIRAN 5

TABULASI DATA *PRE TEST* 30 RESPONDEN

Butir Pernyataan																	
No.	Gaya Kepemimpinan Laizzes-Faire							Total	Kompensasi								Total
	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7		p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	
1	4	4	4	4	4	1	4	25	3	3	4	3	3	4	4	3	27
2	3	3	2	2	2	2	2	16	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	4	4	4	1	4	25	4	4	4	4	3	4	4	3	30
4	1	4	4	4	4	4	4	25	3	3	3	4	4	3	3	4	27
5	2	3	3	3	3	3	3	20	4	4	4	4	4	4	4	4	32
6	4	4	4	4	4	3	4	27	4	4	4	4	4	4	4	4	32
7	2	2	2	2	2	3	2	15	2	2	4	1	1	4	4	1	19
8	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	2	2	2	2	2	3	2	15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
10	4	3	3	3	3	3	3	22	4	4	3	4	4	3	3	4	29
11	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	3	4	4	4	3	4	30
12	2	4	4	4	4	4	4	26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
13	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	4	3	3	4	4	3	27
14	3	4	4	4	4	4	4	27	4	4	4	4	4	4	4	4	32
15	2	2	2	2	2	2	2	14	4	4	4	4	4	4	4	4	32
16	1	3	3	3	3	3	3	19	4	4	3	3	4	3	3	4	28
17	2	2	2	2	2	2	2	14	3	3	3	3	3	3	3	3	24
18	1	1	1	1	1	1	1	7	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	4	4	4	4	4	4	30
20	4	2	4	4	4	1	4	23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
21	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
22	3	2	2	2	2	2	2	15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	4	4	4	4	4	4	4	28	3	3	4	4	4	4	4	4	30
24	3	4	4	4	4	4	4	27	4	4	1	4	1	1	1	1	17
25	3	3	3	3	3	1	3	19	3	3	4	4	4	4	4	4	30
26	2	2	2	2	4	2	2	16	1	1	4	4	4	4	4	4	26
27	2	2	2	2	2	3	2	15	4	4	4	4	4	3	4	4	31
28	2	2	2	2	2	2	2	14	4	4	4	4	4	4	4	4	32
29	2	2	2	2	2	3	2	15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30	2	2	2	2	2	2	2	14	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Total	82	88	89	89	91	81	89	609	108	108	112	113	110	112	112	110	885

TABULASI DATA *PRE TEST* 30 RESPONDEN

Butir Pernyataan																			
No.	Kepuasan Kerja Karyawan												Total	Komitmen Organisasional					Total
	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	p11	p12		p1	p2	p3	p4	p5	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	3	4	3	4	18
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	4	4	4	4	20
3	2	2	2	2	3	2	4	2	3	2	4	2	30	2	4	2	4	2	14
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3	3	3	3	3	15
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	4	4	4	4	20
6	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42	1	4	1	4	1	11
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	4	4	4	4	20
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3	1	3	1	3	11
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	4	4	4	4	20
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	3	4	3	4	18
11	4	4	1	4	1	4	1	1	1	4	1	1	27	4	4	4	4	4	20
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	4	4	4	4	20
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	2	4	2	4	16
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	4	4	4	4	20
15	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	34	3	4	3	4	3	17
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	3	4	3	4	18
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3	3	3	3	3	15
18	1	4	4	1	1	1	1	4	1	1	1	4	24	4	4	4	4	4	20
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	4	4	4	4	20
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	4	4	4	4	20
21	2	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	42	4	4	4	4	4	20
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	4	4	4	4	20
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3	4	3	4	3	17
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3	4	3	4	3	17
25	4	1	1	4	4	4	4	1	4	4	4	1	36	1	4	1	4	1	11
26	4	4	4	1	4	1	4	4	4	1	4	4	39	4	4	4	4	4	20
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	4	4	4	4	20
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3	4	3	4	3	17
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3	4	3	4	3	17
30	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	44	4	4	4	4	4	20
<b>Tota</b>	<b>102</b>	<b>104</b>	<b>104</b>	<b>104</b>	<b>102</b>	<b>104</b>	<b>104</b>	<b>104</b>	<b>102</b>	<b>104</b>	<b>104</b>	<b>104</b>	<b>1242</b>	<b>104</b>	<b>110</b>	<b>104</b>	<b>110</b>	<b>104</b>	<b>532</b>

## LAMPIRAN 6

## TABULASI DATA 100 RESPONDEN

No	Gaya Kepemimpinan Laizzes-Faire							Total	Kompensasi								Total
	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7		p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	
1	4	3	4	4	4	4	4	27	4	4	4	4	3	2	4	4	29
2	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	2	4	4	4	4	30
4	4	2	2	4	4	4	4	24	4	2	3	3	1	4	4	4	25
5	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
6	3	4	3	3	4	3	3	23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
7	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
8	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	3	4	3	4	4	30
9	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
10	2	4	4	4	4	2	4	24	4	4	4	4	3	3	3	4	29
11	4	4	3	4	3	4	3	25	4	4	4	1	4	4	4	4	29
12	4	3	4	4	4	4	4	27	4	4	4	4	4	4	4	4	32
13	4	4	4	4	4	4	4	28	3	3	4	4	3	3	3	3	26
14	4	3	4	4	4	4	4	27	4	4	4	4	4	4	4	4	32
15	4	3	4	4	4	4	4	27	4	4	4	3	4	4	4	4	31
16	4	4	4	4	4	4	4	28	4	2	3	4	4	3	3	4	27
17	4	4	4	4	2	4	2	24	3	3	4	3	3	3	3	3	25
18	4	3	4	4	4	4	4	27	4	4	4	4	2	4	2	4	28
19	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
20	3	4	4	3	4	3	4	25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
21	4	3	4	4	4	4	4	27	4	4	4	4	4	4	4	4	32
22	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	4	3	4	4	4	4	4	27	4	4	4	3	4	4	4	4	31
24	4	4	4	4	4	4	4	28	3	3	2	3	1	3	3	3	21
25	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	1	4	4	4	4	29
26	1	1	4	4	1	1	4	16	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	4	4	4	4	4	4	4	28	4	3	4	4	4	4	4	4	31
28	4	4	1	1	4	4	1	19	4	4	4	3	4	4	4	4	31
29	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	3	4	4	4	4	31
30	4	4	4	2	3	4	4	25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
31	4	3	4	3	2	3	4	23	3	3	3	2	4	3	4	3	25
32	4	3	4	4	4	4	4	27	4	4	1	4	2	4	3	4	26
33	4	4	4	4	4	4	4	28	4	1	1	4	4	4	4	4	26
34	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	2	4	4	4	4	30
35	4	2	2	4	4	4	4	24	4	4	4	3	4	4	4	4	31
36	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
37	3	4	3	3	4	3	3	23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
38	4	4	4	4	4	4	4	28	1	1	3	4	4	4	3	1	21
39	4	4	4	4	4	4	4	28	3	4	3	3	3	3	3	3	25
40	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	3	3	3	4	29
41	2	4	4	4	4	2	4	24	3	3	3	4	3	3	3	3	25
42	4	4	3	4	3	4	3	25	4	4	4	1	4	3	4	4	28
43	4	3	4	4	4	4	4	27	4	4	4	4	4	4	4	4	32
44	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	3	4	4	4	31
45	4	3	4	4	4	4	4	27	4	3	4	4	4	4	4	4	31
46	4	3	4	4	4	4	4	27	3	3	3	3	3	3	3	3	24
47	4	4	4	4	4	4	4	28	3	3	3	4	3	3	3	3	25
48	4	4	4	4	2	4	2	24	3	3	3	3	4	4	4	3	27
49	4	3	4	4	4	4	4	27	3	3	4	4	4	4	3	3	28
50	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	3	3	3	4	29

## TABULASI DATA 100 RESPONDEN

No	Gaya Kepemimpinan Laizzes-Faire							Total	Kompensasi								Total
	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7		p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	
51	3	4	4	3	4	3	4	25	4	4	4	4	3	3	2	4	28
52	4	3	4	4	4	4	4	27	3	3	3	4	3	3	3	3	25
53	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	2	4	30
54	4	3	4	4	4	4	4	27	4	4	4	3	3	3	2	4	27
55	4	4	4	4	4	4	4	28	2	2	1	3	1	2	3	2	16
56	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	1	4	4	4	4	29
57	1	1	4	4	1	1	4	16	4	4	3	4	3	3	4	4	29
58	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	3	4	4	4	4	4	31
59	4	4	1	1	4	4	1	19	4	4	3	3	4	2	4	4	28
60	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	3	3	4	2	4	4	28
61	4	4	4	2	3	4	4	25	4	4	3	4	4	2	4	4	29
62	3	4	3	4	4	4	4	26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
63	4	4	3	3	3	3	3	23	4	4	3	3	4	3	4	4	29
64	4	4	4	4	2	3	3	24	4	4	3	4	4	3	4	4	30
65	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	3	4	2	3	4	4	28
66	3	4	3	3	2	3	3	21	4	4	3	4	4	3	4	4	30
67	3	4	3	4	4	4	4	26	4	4	3	4	4	3	4	4	30
68	4	4	3	3	4	4	4	26	3	3	3	4	3	4	3	3	26
69	3	4	3	4	4	4	4	26	3	3	3	3	3	3	3	3	24
70	3	4	3	3	3	3	3	22	3	3	3	3	3	4	3	3	25
71	4	4	4	4	4	4	4	28	3	3	3	4	3	4	3	3	26
72	4	4	4	4	4	4	4	28	4	3	4	4	4	4	4	4	31
73	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	3	2	3	2	3	4	25
74	4	4	2	4	4	4	4	26	4	4	4	3	4	4	4	4	31
75	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	2	4	3	4	29
76	3	4	3	3	4	3	3	23	4	4	3	4	3	3	3	4	28
77	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
78	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	3	3	2	4	4	28
79	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	3	2	4	4	29
80	2	4	4	4	4	2	4	24	4	4	4	4	3	2	3	4	28
81	4	4	3	4	3	4	3	25	4	4	4	1	3	2	3	4	25
82	4	4	4	4	4	4	4	28	4	3	3	4	3	2	3	4	26
83	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	1	4	4	4	29
84	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	1	4	4	4	29
85	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	3	1	4	4	4	28
86	4	4	4	4	4	4	4	28	1	4	4	4	4	4	4	1	26
87	4	4	4	4	2	4	2	24	1	4	4	3	4	4	4	1	25
88	4	4	4	4	4	4	4	28	4	3	2	4	3	3	3	4	26
89	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
90	3	4	4	3	4	3	4	25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
91	4	4	4	4	4	4	4	28	4	3	3	4	4	3	3	4	28
92	4	4	4	4	4	4	4	28	2	3	4	4	3	4	4	2	26
93	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	3	3	4	3	4	29
94	4	4	4	4	4	4	4	28	4	2	3	3	3	3	4	4	26
95	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	3	1	4	3	3	4	26
96	1	4	4	4	1	1	4	19	4	4	4	4	3	3	3	4	29
97	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	4	3	4	31
98	4	4	1	1	4	4	1	19	4	4	4	3	4	4	4	4	31
99	4	4	4	4	4	4	4	28	4	3	4	3	4	4	3	4	29
100	4	4	4	2	3	4	4	25	4	3	3	4	4	4	4	4	30
Total	374	375	372	374	371	374	375	2615	372	363	356	347	343	348	359	372	2860

TABULASI DATA 100 RESPONDEN

No	Kepuasan Kerja Karyawan												Total	Komitmen Organisasional					Total
	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	p11	p12		p1	p2	p3	p4	p5	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	1	3	1	4	13
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	4	4	4	4	20
3	2	2	2	3	3	2	4	2	2	3	2	2	29	2	4	4	4	4	18
4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	38	3	2	2	1	4	12
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	4	4	4	4	20
6	1	1	1	1	4	4	4	4	1	1	4	1	27	1	4	4	4	4	17
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	4	4	4	4	20
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3	3	2	4	3	15
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	4	4	4	4	20
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	3	4	4	4	19
11	4	4	4	4	1	4	1	1	4	4	1	4	36	4	4	4	4	4	20
12	4	4	1	4	4	4	4	4	1	4	4	4	42	1	4	4	4	4	17
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	4	2	4	4	18
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	4	4	4	4	20
15	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	35	3	4	4	4	3	18
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	3	3	3	4	17
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3	3	3	3	3	15
18	1	4	4	4	1	1	1	4	4	4	4	1	33	4	4	4	4	1	17
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	4	4	4	2	18
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	4	4	4	4	20
21	2	4	2	2	2	4	4	4	2	2	4	2	34	2	4	4	4	4	18
22	4	4	4	1	4	4	4	4	4	1	4	4	42	4	4	4	4	4	20
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3	4	4	4	3	18
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3	2	2	1	3	11
25	4	1	4	4	4	4	4	1	4	4	1	4	39	4	4	4	4	4	20
26	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	45	4	4	4	4	1	17
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	3	4	4	4	19
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3	4	4	4	3	18
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3	4	4	4	3	18
30	4	4	2	2	4	4	2	4	2	2	4	4	38	2	4	4	4	3	17
31	2	2	2	3	3	2	4	2	2	3	2	2	29	2	1	4	4	4	15
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	4	4	4	4	20
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	4	4	4	4	20
34	2	2	2	3	3	2	4	2	2	3	2	2	29	2	4	4	4	4	18
35	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	38	3	3	4	4	4	18
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	3	4	4	4	19
37	1	1	1	1	4	4	4	4	1	1	4	1	27	1	3	4	4	4	16
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	2	4	4	4	18
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3	4	3	4	3	17
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	4	3	3	4	18
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	3	3	3	4	17
42	4	4	4	4	1	4	1	1	4	4	1	4	36	4	3	4	4	4	19
43	4	4	1	4	4	4	4	4	1	4	4	4	42	1	4	3	4	4	16
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	4	4	4	4	20
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	3	4	4	4	19
46	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	35	3	3	3	3	3	15
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	4	4	4	4	20
48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3	4	4	4	3	18
49	1	4	4	4	1	1	1	4	4	4	4	1	33	4	4	3	3	1	15
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	3	4	4	2	17

## TABULASI DATA 100 RESPONDEN

No	Kepuasan Kerja Karyawan												Total	Komitmen Organisasional					Total
	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	p11	p12		p1	p2	p3	p4	p5	
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	4	4	4	4	20
52	2	4	2	2	2	4	4	4	2	2	4	2	34	2	3	3	3	4	15
53	4	4	4	1	4	4	4	4	4	1	4	4	42	4	2	3	4	4	17
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3	3	4	4	3	17
55	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3	3	4	4	3	17
56	4	1	4	4	4	4	4	1	4	4	1	4	39	4	3	4	4	4	19
57	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	45	4	3	3	4	1	15
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	3	3	3	4	17
59	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3	3	3	4	3	16
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3	3	3	4	3	16
61	4	4	2	2	4	4	2	4	2	2	4	4	38	2	3	3	4	3	15
62	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	42	3	4	4	4	4	19
63	4	4	2	3	2	3	3	3	3	3	3	4	37	2	3	3	4	3	15
64	1	4	4	4	1	1	1	4	3	4	4	1	32	4	3	3	4	1	15
65	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	47	4	3	3	4	2	16
66	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	47	4	4	4	4	4	20
67	2	4	2	2	2	4	4	4	3	2	4	2	35	2	3	3	3	4	15
68	4	4	4	1	4	4	4	4	3	1	4	4	41	4	4	4	4	4	20
69	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3	3	4	4	3	17
70	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3	4	4	4	3	18
71	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	47	4	4	4	4	4	20
72	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	47	4	4	4	4	4	20
73	2	2	2	3	3	2	4	2	3	3	2	2	30	2	3	4	4	4	17
74	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	38	3	4	4	4	4	19
75	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	47	4	4	4	4	4	20
76	1	1	1	1	4	4	4	4	3	1	4	1	29	1	3	3	3	4	14
77	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	47	4	4	4	4	4	20
78	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3	4	4	4	3	18
79	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	47	4	4	4	4	4	20
80	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	47	4	3	3	4	4	18
81	4	4	4	4	1	4	1	1	3	4	1	4	35	4	3	3	4	4	18
82	4	4	1	4	4	4	4	4	3	4	4	4	44	1	4	4	4	4	17
83	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	47	4	4	4	4	4	20
84	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	47	4	4	4	4	4	20
85	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	35	3	4	4	4	3	18
86	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	47	4	3	4	1	4	16
87	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3	3	4	1	3	14
88	1	4	4	4	1	1	1	4	3	4	4	1	32	4	4	4	4	1	17
89	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	47	4	3	2	3	2	14
90	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	47	4	4	4	4	4	20
91	2	4	2	2	2	4	4	4	3	2	4	2	35	2	3	4	4	4	17
92	4	4	4	1	4	4	4	4	3	1	4	4	41	4	4	4	4	4	20
93	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3	3	4	4	3	17
94	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3	3	3	4	3	16
95	4	1	4	4	4	4	4	1	3	4	1	4	38	4	3	3	3	4	17
96	4	4	4	4	4	1	4	4	3	4	4	4	44	4	4	4	4	1	17
97	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	47	4	4	2	2	4	16
98	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3	2	2	4	3	14
99	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	3	4	4	4	3	18
100	4	4	2	2	4	4	2	4	3	2	4	4	39	2	4	4	4	3	17
Total	337	348	331	336	335	343	346	347	319	336	347	337	4062	331	346	361	371	344	1753



**LAMPIRAN 7**  
**HASIL UJI VALIDITAS**

**1. Variabel Gaya Kepemimpinan *Laissez-Faire* (X<sub>1</sub>)**

		Correlations							
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	,556**	,625**	,625**	,573**	0,052	,625**	,674**
	Sig. (2-tailed)		0,001	0,000	0,000	0,001	0,787	0,000	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P2	Pearson Correlation	,556**	1	,906**	,906**	,836**	,533**	,906**	,937**
	Sig. (2-tailed)	0,001		0,000	0,000	0,000	0,002	0,000	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P3	Pearson Correlation	,625**	,906**	1	1,000**	,928**	,430*	1,000**	,977**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000		0,000	0,000	0,018	0,000	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P4	Pearson Correlation	,625**	,906**	1,000**	1	,928**	,430*	1,000**	,977**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000		0,000	0,018	0,000	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P5	Pearson Correlation	,573**	,836**	,928**	,928**	1	,383*	,928**	,925**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,000	0,000	0,000		0,037	0,000	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P6	Pearson Correlation	0,052	,533**	,430*	,430*	,383*	1	,430*	,550**
	Sig. (2-tailed)	0,787	0,002	0,018	0,018	0,037		0,018	0,002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P7	Pearson Correlation	,625**	,906**	1,000**	1,000**	,928**	,430*	1	,977**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,018		0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	,674**	,937**	,977**	,977**	,925**	,550**	,977**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,002	0,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

## HASIL UJI VALIDITAS

2. Variabel Kompensasi (X<sub>2</sub>)

		Correlations								
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	1,000**	-0,089	,472**	0,297	-0,089	-0,089	0,297	,533**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,639	0,009	0,111	0,639	0,639	0,111	0,002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P2	Pearson Correlation	1,000**	1	-0,089	,472**	0,297	-0,089	-0,089	0,297	,533**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,639	0,009	0,111	0,639	0,639	0,111	0,002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P3	Pearson Correlation	-0,089	-0,089	1	0,011	,493**	,916**	1,000**	,493**	,660**
	Sig. (2-tailed)	0,639	0,639		0,952	0,006	0,000	0,000	0,006	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P4	Pearson Correlation	,472**	,472**	0,011	1	,664**	0,011	0,011	,664**	,624**
	Sig. (2-tailed)	0,009	0,009	0,952		0,000	0,952	0,952	0,000	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P5	Pearson Correlation	0,297	0,297	,493**	,664**	1	,493**	,493**	1,000**	,884**
	Sig. (2-tailed)	0,111	0,111	0,006	0,000		0,006	0,006	0,000	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P6	Pearson Correlation	-0,089	-0,089	,916**	0,011	,493**	1	,916**	,493**	,646**
	Sig. (2-tailed)	0,639	0,639	0,000	0,952	0,006		0,000	0,006	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P7	Pearson Correlation	-0,089	-0,089	1,000**	0,011	,493**	,916**	1	,493**	,660**
	Sig. (2-tailed)	0,639	0,639	0,000	0,952	0,006	0,000		0,006	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P8	Pearson Correlation	0,297	0,297	,493**	,664**	1,000**	,493**	,493**	1	,884**
	Sig. (2-tailed)	0,111	0,111	0,006	0,000	0,000	0,006	0,006		0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	,533**	,533**	,660**	,624**	,884**	,646**	,660**	,884**	1
	Sig. (2-tailed)	0,002	0,002	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

HASIL UJI VALIDITAS

3. Variabel Kepuasan Kerja (Z)

		Correlations												
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	,511**	0,108	,511**	,569**	,511**	0,332	0,108	,569**	,511**	0,332	0,108	,618**
	Sig. (2-tailed)		0,004	0,572	0,004	0,001	0,004	0,073	0,572	0,001	0,004	0,073	0,572	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P2	Pearson Correlation	,511**	1	,581**	0,161	0,063	0,161	-0,025	,581**	0,063	0,161	-0,025	,581**	,452*
	Sig. (2-tailed)	0,004		0,001	0,394	0,742	0,394	0,896	0,001	0,742	0,394	0,896	0,001	0,012
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P3	Pearson Correlation	0,108	,581**	1	0,161	,466**	0,161	,394*	1,000**	,466**	0,161	,394*	1,000**	,698**
	Sig. (2-tailed)	0,572	0,001		0,394	0,009	0,394	0,031	0,000	0,009	0,394	0,031	0,000	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P4	Pearson Correlation	,511**	0,161	0,161	1	,466**	1,000**	,394*	0,161	,466**	1,000**	,394*	0,161	,698**
	Sig. (2-tailed)	0,004	0,394	0,394		0,009	0,000	0,031	0,394	0,009	0,000	0,031	0,394	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P5	Pearson Correlation	,569**	0,063	,466**	,466**	1	,466**	,780**	,466**	1,000**	,466**	,780**	,466**	,834**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,742	0,009	0,009		0,009	0,000	0,009	0,000	0,009	0,000	0,009	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P6	Pearson Correlation	,511**	0,161	0,161	1,000**	,466**	1	,394*	0,161	,466**	1,000**	,394*	0,161	,698**
	Sig. (2-tailed)	0,004	0,394	0,394	0,000	0,009		0,031	0,394	0,009	0,000	0,031	0,394	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P7	Pearson Correlation	0,332	-0,025	,394*	,394*	,780**	,394*	1	,394*	,780**	,394*	1,000**	,394*	,742**
	Sig. (2-tailed)	0,073	0,896	0,031	0,031	0,000	0,031		0,031	0,000	0,031	0,000	0,031	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P8	Pearson Correlation	0,108	,581**	1,000**	0,161	,466**	0,161	,394*	1	,466**	0,161	,394*	1,000**	,698**
	Sig. (2-tailed)	0,572	0,001	0,000	0,394	0,009	0,394	0,031		0,009	0,394	0,031	0,000	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P9	Pearson Correlation	,569**	0,063	,466**	,466**	1,000**	,466**	,780**	,466**	1	,466**	,780**	,466**	,834**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,742	0,009	0,009	0,000	0,009	0,000	0,009		0,009	0,000	0,009	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P10	Pearson Correlation	,511**	0,161	0,161	1,000**	,466**	1,000**	,394*	0,161	,466**	1	,394*	0,161	,698**
	Sig. (2-tailed)	0,004	0,394	0,394	0,000	0,009	0,000	0,031	0,394	0,009		0,031	0,394	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P11	Pearson Correlation	0,332	-0,025	,394*	,394*	,780**	,394*	1,000**	,394*	,780**	,394*	1	,394*	,742**
	Sig. (2-tailed)	0,073	0,896	0,031	0,031	0,000	0,031	0,000	0,031	0,000	0,031		0,031	0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P12	Pearson Correlation	0,108	,581**	1,000**	0,161	,466**	0,161	,394*	1,000**	,466**	0,161	,394*	1	,698**
	Sig. (2-tailed)	0,572	0,001	0,000	0,394	0,009	0,394	0,031	0,000	0,009	0,394	0,031		0,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	,618**	,452*	,698**	,698**	,834**	,698**	,742**	,698**	,834**	,698**	,742**	,698**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,012	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

## HASIL UJI VALIDITAS

## 4. Variabel Komitmen Organisasional (Y)

Correlations							
		P1	P2	P3	P4	P5	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	-0,019	1,000**	-0,019	1,000**	,874**
	Sig. (2-tailed)		0,922	0,000	0,922	0,000	0,000
	N	30	30	30	30	30	30
P2	Pearson Correlation	-0,019	1	-0,019	1,000**	-0,019	,470**
	Sig. (2-tailed)	0,922		0,922	0,000	0,922	0,009
	N	30	30	30	30	30	30
P3	Pearson Correlation	1,000**	-0,019	1	-0,019	1,000**	,874**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,922		0,922	0,000	0,000
	N	30	30	30	30	30	30
P4	Pearson Correlation	-0,019	1,000**	-0,019	1	-0,019	,470**
	Sig. (2-tailed)	0,922	0,000	0,922		0,922	0,009
	N	30	30	30	30	30	30
P5	Pearson Correlation	1,000**	-0,019	1,000**	-0,019	1	,874**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,922	0,000	0,922		0,000
	N	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	,874**	,470**	,874**	,470**	,874**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,009	0,000	0,009	0,000	
	N	30	30	30	30	30	30

## LAMPIRAN 8

## HASIL UJI RELIABILITAS

1. Variabel Gaya Kepemimpinan *Laissez-Faire* (X<sub>1</sub>)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	0,0
	Total	30	100,0

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,938	7

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	17,5667	27,426	0,561	0,949
P2	17,3667	24,930	0,912	0,918
P3	17,3333	24,299	0,967	0,912
P4	17,3333	24,299	0,967	0,912
P5	17,2667	24,892	0,894	0,919
P6	17,6000	28,731	0,405	0,964
P7	17,3333	24,299	0,967	0,912

2. Variabel Kompensasi (X<sub>2</sub>)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	0,0
	Total	30	100,0

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,836	8

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	25,9000	12,300	0,378	0,841
P2	25,9000	12,300	0,378	0,841
P3	25,7667	11,909	0,549	0,819
P4	25,7333	12,133	0,508	0,824
P5	25,8333	9,937	0,823	0,778
P6	25,7667	11,978	0,532	0,821
P7	25,7667	11,909	0,549	0,819
P8	25,8333	9,937	0,823	0,778

## 3. Variabel Kepuasan Kerja (Z)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	0,0
	Total	30	100,0

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,906	12

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	38,0000	46,207	0,533	0,903
P2	37,9333	48,547	0,351	0,911
P3	37,9333	45,444	0,630	0,899
P4	37,9333	45,444	0,630	0,899
P5	38,0000	43,379	0,790	0,890
P6	37,9333	45,444	0,630	0,899
P7	37,9333	44,892	0,682	0,896
P8	37,9333	45,444	0,630	0,899
P9	38,0000	43,379	0,790	0,890
P10	37,9333	45,444	0,630	0,899
P11	37,9333	44,892	0,682	0,896
P12	37,9333	45,444	0,630	0,899

## 4. Variabel Komitmen Organisasional (Y)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	0,0
	Total	30	100,0

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,777	5

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	14,2667	4,892	0,766	0,654
P2	14,0667	7,099	0,249	0,821
P3	14,2667	4,892	0,766	0,654
P4	14,0667	7,099	0,249	0,821
P5	14,2667	4,892	0,766	0,654



## 5. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gabungan

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	0,0
	Total	30	100,0

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,836	32

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1P1	106,2000	114,234	0,269	0,835
X1P2	106,0000	114,138	0,301	0,833
X1P3	105,9667	112,723	0,364	0,831
X1P4	105,9667	112,723	0,364	0,831
X1P5	105,9000	113,817	0,309	0,833
X1P6	106,2333	114,392	0,248	0,836
X1P7	105,9667	112,723	0,364	0,831
X2P1	105,3333	118,023	0,162	0,837
X2P2	105,3333	118,023	0,162	0,837
X2P3	105,2000	117,821	0,207	0,835
X2P4	105,1667	119,799	0,066	0,838
X2P5	105,2667	116,616	0,222	0,835
X2P6	105,2000	118,441	0,161	0,836
X2P7	105,2000	117,821	0,207	0,835
X2P8	105,2667	116,616	0,222	0,835
ZP1	105,5333	112,878	0,390	0,830
ZP2	105,4667	113,706	0,363	0,831
ZP3	105,4667	112,257	0,444	0,828
ZP4	105,4667	108,740	0,647	0,822
ZP5	105,5333	111,292	0,477	0,827
ZP6	105,4667	108,740	0,647	0,822
ZP7	105,4667	111,085	0,511	0,826
ZP8	105,4667	112,257	0,444	0,828
ZP9	105,5333	111,292	0,477	0,827
ZP10	105,4667	108,740	0,647	0,822
ZP11	105,4667	111,085	0,511	0,826
ZP12	105,4667	112,257	0,444	0,828
YP1	105,4667	113,706	0,363	0,831
YP2	105,2667	121,306	-0,045	0,842
YP3	105,4667	113,706	0,363	0,831
YP4	105,2667	121,306	-0,045	0,842
YP5	105,4667	113,706	0,363	0,831

## LAMPIRAN 9

## HASIL ANALISIS DESKRIPTIF

P1 Gaya Kepemimpinan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	3	3,0	3,0	3,0
	2,00	3	3,0	3,0	6,0
	3,00	11	11,0	11,0	17,0
	4,00	83	83,0	83,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

P2 Gaya Kepemimpinan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	3	3,0	3,0	3,0
	2,00	4	4,0	4,0	7,0
	3,00	26	26,0	26,0	33,0
	4,00	67	67,0	67,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

P3 Gaya Kepemimpinan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	3	3,0	3,0	3,0
	2,00	3	3,0	3,0	6,0
	3,00	13	13,0	13,0	19,0
	4,00	81	81,0	81,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

P4 Gaya Kepemimpinan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	3	3,0	3,0	3,0
	2,00	3	3,0	3,0	6,0
	3,00	11	11,0	11,0	17,0
	4,00	83	83,0	83,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

<b>P5 Gaya Kepemimpinan</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	3	3,0	3,0	3,0
	2,00	6	6,0	6,0	9,0
	3,00	8	8,0	8,0	17,0
	4,00	83	83,0	83,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

<b>P6 Gaya Kepemimpinan</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	3	3,0	3,0	3,0
	2,00	3	3,0	3,0	6,0
	3,00	11	11,0	11,0	17,0
	4,00	83	83,0	83,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

<b>P7 Gaya Kepemimpinan</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	3	3,0	3,0	3,0
	2,00	3	3,0	3,0	6,0
	3,00	10	10,0	10,0	16,0
	4,00	84	84,0	84,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

<b>P1 Kompensasi</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	3	3,0	3,0	3,0
	2,00	2	2,0	2,0	5,0
	3,00	15	15,0	15,0	20,0
	4,00	80	80,0	80,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

<b>P2 Kompensasi</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	2	2,0	2,0	2,0
	2,00	4	4,0	4,0	6,0
	3,00	23	23,0	23,0	29,0
	4,00	71	71,0	71,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

<b>P3 Kompensasi</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	3	3,0	3,0	3,0
	2,00	2	2,0	2,0	5,0
	3,00	31	31,0	31,0	36,0
	4,00	64	64,0	64,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

<b>P4 Kompensasi</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	6	6,0	6,0	6,0
	2,00	4	4,0	4,0	10,0
	3,00	27	27,0	27,0	37,0
	4,00	63	63,0	63,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

<b>P5 Kompensasi</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	6	6,0	6,0	6,0
	2,00	4	4,0	4,0	10,0
	3,00	31	31,0	31,0	41,0
	4,00	59	59,0	59,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

<b>P6 Kompensasi</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	11	11,0	11,0	11,0
	3,00	30	30,0	30,0	41,0
	4,00	59	59,0	59,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

<b>P7 Kompensasi</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	4	4,0	4,0	4,0
	3,00	33	33,0	33,0	37,0
	4,00	63	63,0	63,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

<b>P8 Kompensasi</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	3	3,0	3,0	3,0
	2,00	2	2,0	2,0	5,0
	3,00	15	15,0	15,0	20,0
	4,00	80	80,0	80,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

<b>P1 Kepuasan Kerja</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	7	7,0	7,0	7,0
	2,00	8	8,0	8,0	15,0
	3,00	26	26,0	26,0	41,0
	4,00	59	59,0	59,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

<b>P2 Kepuasan Kerja</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	6	6,0	6,0	6,0
	2,00	4	4,0	4,0	10,0
	3,00	26	26,0	26,0	36,0
	4,00	64	64,0	64,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

<b>P3 Kepuasan Kerja</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	6	6,0	6,0	6,0
	2,00	12	12,0	12,0	18,0
	3,00	27	27,0	27,0	45,0
	4,00	55	55,0	55,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

<b>P4 Kepuasan Kerja</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	7	7,0	7,0	7,0
	2,00	7	7,0	7,0	14,0
	3,00	29	29,0	29,0	43,0
	4,00	57	57,0	57,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

<b>P5 Kepuasan Kerja</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	7	7,0	7,0	7,0
	2,00	8	8,0	8,0	15,0
	3,00	28	28,0	28,0	43,0
	4,00	57	57,0	57,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

<b>P6 Kepuasan Kerja</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	7	7,0	7,0	7,0
	2,00	4	4,0	4,0	11,0
	3,00	28	28,0	28,0	39,0
	4,00	61	61,0	61,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

<b>P7 Kepuasan Kerja</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	7	7,0	7,0	7,0
	2,00	3	3,0	3,0	10,0
	3,00	27	27,0	27,0	37,0
	4,00	63	63,0	63,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

<b>P8 Kepuasan Kerja</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	6	6,0	6,0	6,0
	2,00	4	4,0	4,0	10,0
	3,00	27	27,0	27,0	37,0
	4,00	63	63,0	63,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

<b>P9 Kepuasan Kerja</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	6	6,0	6,0	6,0
	2,00	12	12,0	12,0	18,0
	3,00	27	27,0	27,0	45,0
	4,00	55	55,0	55,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

<b>P10 Kepuasan Kerja</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	7	7,0	7,0	7,0
	2,00	7	7,0	7,0	14,0
	3,00	29	29,0	29,0	43,0
	4,00	57	57,0	57,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

<b>P11 Kepuasan Kerja</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	6	6,0	6,0	6,0
	2,00	4	4,0	4,0	10,0
	3,00	27	27,0	27,0	37,0
	4,00	63	63,0	63,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

<b>P12 Kepuasan Kerja</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	7	7,0	7,0	7,0
	2,00	8	8,0	8,0	15,0
	3,00	26	26,0	26,0	41,0
	4,00	59	59,0	59,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

<b>P1 Komitmen Organisasional</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	6	6,0	6,0	6,0
	2,00	12	12,0	12,0	18,0
	3,00	27	27,0	27,0	45,0
	4,00	55	55,0	55,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	



<b>P2 Komitmen Organisasional</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	2	2,0	2,0	2,0
	2,00	5	5,0	5,0	7,0
	3,00	38	38,0	38,0	45,0
	4,00	55	55,0	55,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

<b>P3 Komitmen Organisasional</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	7	7,0	7,0	7,0
	3,00	25	25,0	25,0	32,0
	4,00	68	68,0	68,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

<b>P4 Komitmen Organisasional</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	5	5,0	5,0	5,0
	2,00	1	1,0	1,0	6,0
	3,00	12	12,0	12,0	18,0
	4,00	82	82,0	82,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

<b>P5 Komitmen Organisasional</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	7	7,0	7,0	7,0
	2,00	4	4,0	4,0	11,0
	3,00	27	27,0	27,0	38,0
	4,00	62	62,0	62,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	



Universitas  
**Esa Unggul**

Universitas  
**Esa Unggul**

Universitas  
**Esa Unggul**

## LAMPIRAN 10

## HASIL UJI ASUMSI KLASIK

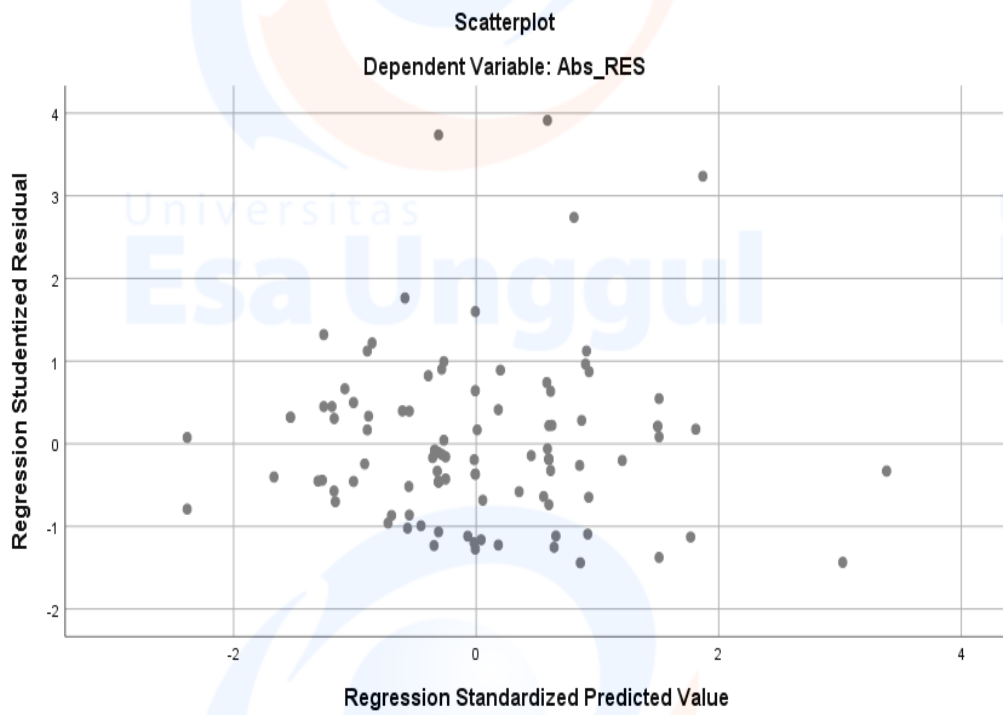
## Hasil Pengujian Normalitas

<i>Unstandardized Residual</i>		
N		100
<i>Normal Parameters<sup>a,b</sup></i>	<i>Mean</i>	,0000000
	<i>Std. Deviation</i>	1,73190642
<i>Most Extreme Differences</i>	<i>Absolute</i>	,107
	<i>Positive</i>	,064
	<i>Negative</i>	-,107
<i>Test Statistic</i>		,107
<i>Asymp Sig. (2-tailed)</i>		,006 <sup>c</sup>

## Pengujian Multikolinieritas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1	(Constant)	4,854	2,489		1,950	,054		
	Gaya Kepemimpinan <i>Laissez-Faire</i>	,130	,063	,131	2,057	,037	,957	1,045
	Kompensasi	,157	,061	,228	2,571	,012	,949	1,054
	Kepuasan Kerja	,118	,028	,487	4,231	,000	,927	1,079

**Uji Heteroskedastisitas**



**Hasil Uji Autokorelasi**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin Watson
1	,530 <sup>a</sup>	,719	,258	1,75876	2,081

## LAMPIRAN 11

HASIL ANALISIS JALUR (*PATH ANALYSIS*)

## Tahap 1

Nilai Koefisien Determinasi Gaya Kepemimpinan *Laissez-Faire*, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja

## Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,859 <sup>a</sup>	,738	,736	1,84047

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,336	1,119		,300	,764
	Gaya Kepemimpinan <i>Laissez-Faire</i>	,545	,095	,350	5,743	,000
	Kompensasi	,412	,035	,617	11,618	,000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

## ANOVA

Model	Sum Of Squares	df	Mean Square	F	Sig
1. Regression	314,741	2	157,371	3,829	,025 <sup>b</sup>
Residual	3986,499	97	41,098		
Total	4301,240	99			

## Tahap 2

**Nilai Koefisien Determinasi Gaya Kepemimpinan *Laissez-Faire*, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional**

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,530 <sup>a</sup>	,719	,258	1,75876

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,854	2,489		1,950	,054
	Gaya Kepemimpinan <i>Laissez-Faire</i>	,130	,063	,131	2,057	,037
	Kompensasi	,157	,061	,228	2,571	,012
	Kepuasan Kerja	,118	,028	,487	4,231	,000

**ANOVA**

Model		Sum Of Squares	df	Mean Square	F	Sig
1	Regression	115,960	3	38,653	12,496	,000 <sup>b</sup>
	Residual	296,950	96	3,093		
	Total	412,910	99			